

村上建設 有限会社 行動計画

従業員が仕事と子育て及び介護を両立させることができ、また 女性が就業継続しやすく活躍できる職場の環境整備を行うために、次の行動計画を策定します。

1、計画期間 : 平成 29 年 7 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 2 年 8 カ月

2、内 容 :

目標 1 女性社員が活躍し能力を発揮するために職場環境を整備し、男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を引き上げ、2 年後の女性社員の平均勤続年数を、9.5 年以上とする。

<取組目標>

- ・平成 29 年 8 月～ 職場環境を整えるため、トイレの設置を行う。
- ・平成 30 年 4 月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修等を検討する。

目標 2 社員のワークライフバランスの支援として、育児・介護休暇について取得できる制度を見直し、長時間労働の削減に努め、心身の健康を促進する。

<取組目標>

- ・平成 29 年 9 月～ 育児・介護休暇を時間単位で取得できるようにする。
- ・平成 29 年 10 月～ ノー残業デー実施を検討する。

目標 3 次世代育成支援対策に係る地元中高生のインターシップを実施し若年層の建設業界に対する認知度を深める。

<取組目標>

- ・平成 29 年 8 月～ 学校の教員との連携を図り、実習内容を検討する。
- ・平成 29 年 9 月～ 現場実習を実施する。